

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Informations déclarant

---

Nom Prénom KISLIN Camille  
Adresse email rh@harry-hope.com

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale HARRY HOPE  
Siren 844622738  
Code NAF 78.10Z - Activités des agences de placement de main-d'œuvre  
Adresse 49 CRS LEOPOLD 54000 NANCY

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés 2023  
Date de fin de la période de référence 31/12/2023  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul des indicateurs 203

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 1  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 39

## Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

---

Résultat final en % 6.9  
Résultat final en nombre équivalent de salariés 6.9  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage 15  
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés 15  
Nombre de points obtenus à l'indicateur 15

# Récapitulatif de la déclaration de l'index de l'égalité professionnelle femmes-hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

## Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

---

**Motif de non calculabilité** Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité

## Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

## Niveau de résultat global

---

Total de points obtenus	64
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	75

## Publication des résultats obtenus

---

Date de publication	01/03/2024
Site Internet de publication	
www.harry-hope.com	

## Objectifs de progression

---

### Objectif Indicateur écart de rémunération

L'activité étant principalement commerciale et les salaires se faisant en conséquence, l'entreprise axe son plan d'actions sur une meilleure adéquation vie professionnelle - vie personnelle avec un ensemble de mesures pour améliorer l'accompagnement de la maternité et du retour de maternité.

### Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations individuelles

De même, les augmentations sont en lien avec les performances commerciales. Assurer une meilleure articulation entre vie professionnelle et vie personnelle devrait permettre d'améliorer ce score.

Date de publication des objectifs	09/09/2024
-----------------------------------	------------