

Informations déclarant

Nom Prénom KISLIN Camille
Adresse email camille.kislin@harry-hope.com

Informations entreprise/UES

Structure Entreprise
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus
Raison sociale HARRY HOPE
Siren 844622738
Code NAF 78.10Z - Activités des agences de placement de
main-d'œuvre
Adresse 49 COURS LEOPOLD 54000 NANCY

Informations calcul et période de référence

Année au titre de laquelle les indicateurs sont
calculés 2024
Date de fin de la période de référence 31/12/2024
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul
des indicateurs 205

Indicateur relatif à l'écart de rémunération

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle
Résultat final en % 1.6
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes
Nombre de points obtenus 38

Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles

Résultat final en %	6.7
Résultat final en nombre équivalent de salariés	6
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	15
Nombre de points obtenus à l'indicateur	15

Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité

Motif de non calculabilité	Absence d'augmentations salariales pendant la durée du ou des congés maternité (ou d'adoption)
----------------------------	--

Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	5
Sexe des salariés sur-représentés	Égalité
Nombre de points obtenus	10

Index égalité professionnelle

Total de points obtenus	63
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	85
Résultat final sur 100 points	74
Mesures de correction prévues	Mesures envisagées

Publication des résultats obtenus

Date de publication	28/02/2025
Site Internet de publication	
www.harry-hope.com	

Objectifs de progression et mesures de correction

Objectif Indicateur écart de rémunération

À définir

**Objectif Indicateur écart de taux d'augmentations
individuelles**

À définir

Date de publication des objectifs

À définir

Date de publication des mesures de correction

À définir

**Modalités de communication des mesures de
correction auprès des salariés**

À définir